

Отзыв официального оппонента

**доктора социологических наук Чулпан Ильдусовны Ильдархановой
на диссертацию Нагороковой Залины Ауэсовны «Деловая женщина
Карачаево-Черкесии: специфика социокультурного статуса»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры**

Диссертационная работа Нагороковой З.А. посвящена выявлению социокультурных оснований формирования статуса деловых женщин в Карачаево-Черкесии, сохраняющих традиционные стереотипы места женщины в жизни общества. В связи с этим вопросы гендерного паритета в условиях дефицита рабочей силы являются актуальной темой для обсуждения и научного исследования. Одним из ключевых аспектов указанной проблематики выступает гендерный диалог, который детерминирует современные тенденции в определении взаимоотношений между мужчинами и женщинами в обществе. В традиционных обществах, в том числе на Северном Кавказе, гендерный диалог часто основан на стереотипах и традиционных представлениях о ролях и обязанностях мужчин и женщин, поэтому новое распределение семейных ролей и возможности для самореализации сопровождаются противоречием между желанием женщин быть активными участниками всех социально-политических процессов, экономической необходимостью и традиционными гендерными моделями.

Также одним из важных современных дискуссионных вопросов, связанных с налаживанием гендерного диалога в традиционном обществе, является трансформация института семьи. В современном мире семья перестает быть единственным центром жизни женщины, она становится всё более независимой и самостоятельной. Диссертант сумела показать, что это вызывает сопротивление со стороны традиционных общественных структур, которые стремятся сохранить устаревшие нормы и ценности. Исследование перспектив построения новой стратегии гармонизации гендерного диалога

способствует наиболее полному использованию возможностей обоих полов, что не исключает совмещения традиционных и инновационных составляющих на благо всего общества. Важным и актуальным представляется создание равных возможностей для мужчин и женщин, поддержка женщин в их стремлении к профессиональному успеху и бизнес-деятельности, в том числе в контексте традиционного образа жизни Северного Кавказа и Карачаево-Черкесской Республики в частности.

В общем представленная к защите диссертация и автореферат имеют теоретическую и практическую ценность, а автор продемонстрировал себя как профессиональный исследователь.

Диссертационная работа основана на обширном и репрезентативном круге источников, является оригинальным, самостоятельным исследованием, содержит обоснованные выводы и новые научные результаты, а также положения, представленные для публичной защиты. Они имеют надежную доказательную базу и практическую значимость, отражены в автореферате и публикациях автора. Таким образом, в диссертации сформировано достаточно обширное и актуальное проблемное поле, требующее дальнейшего изучения.

Соискателем изучены и критически анализируются известные достижения и теоретические положения других авторов по вопросам гендерной проблемы, женской темы, перспективные подходы и способы рассмотрения социогендерных проблем. Так, в первых параграфах первой главы автором приводятся основные подходы и теоретические основания развития социально-философских взглядов на статус женщины в обществе, выделяются основные факторы, детерминирующие ее положение в соотношении с мужским статусом. Прослеживается четкая эволюция взглядов на статус женщин.

Заслуживают внимания и рассмотренные в работе подходы к изучению и концептуализации женских исследований и научно-теоретических течений, где рассматриваются построения современной модели

социокультурной реальности в контексте метода социального конструирования, предложенного П. Бергером, Т. Лукманом и П. Бурдьё, своеобразный подход в концепциях С. де Бовуар, К. Миллет, М. Мид, С. Файерстоун, Дж. Гриер, Б. Фриден, Дж. Митчелл о главенстве женщин в социуме с неограниченными возможностями собственного развития и др.

Достаточно емко и удачно изложена сама гипотеза работы, в связи с чем удается предварительно составить цельное представление о предмете работы и ее основной проблеме.

Важное практическое значение имеют показанные в работе характерные черты гендерной системы Карачаево-Черкесии, экстраполирующиеся на сферы разделения труда, поведенческие образы и стереотипы пола, а также ценности самих женщин, влияющие на формирование социокультурной среды общества в целом.

Значимым положением, обозначенным автором, является и параграф о трансформации семейных отношений, ценностей внутри семьи. Отмечается, что семья - это основа общества, опорой которой в традиционном обществе являются именно женщины. В современном мире женщины сталкиваются с давлением общества и стереотипами, связанными с их ролью в семье. Однако благодаря деконструкции гендерных стереотипов женщины получают больше возможностей для самореализации, как в семейной, так и в деловой сфере.

В свою очередь анализ текущего состояния этой проблемы и уровня ее изученности в социологической науке позволил диссертанту выявить противоречия в проявляющейся тенденции к преобразованию ценностей современных женщин, где в приоритет выдвигаются ценности, отвечающие эгоцентричным требованиям, наряду с традиционной категорией семьи, а именно усиление ощущения своего «Я», своей автономности.

Анализ обнаруженного автором противоречия позволяет оценить и проанализировать ценностные ориентации как самой женщины, так и регионального сообщества, готовность преодолеть ограничения

этнокультурного характера, расширить научные знания о месте и роли, интересах и потребностях современных женщин в условиях изменения гендерных границ, определить социальное благополучие женщин в общественной и частной сферах. Исследование влияния различных факторов на изменение статуса женщин остается сложной задачей, поскольку каждый из этих факторов требует отдельного наблюдения и изучения.

Для подтверждения теоретических положений автором проводятся псевдопанельное исследование (анкетирование), глубинное интервью, а также анализ данных статистики региона, вторичный анализ результатов исследований на темы социально-экономического и социокультурного положения современных женщин, целью которых являлось установление степени влияния гендерных отношений на деловую активность женщин традиционного общества, выбор ими определенных лидерских стратегий, а также корреляцию между деконструкцией семейно-бытовой сферы и более успешной самореализацией деловых женщин.

По результатам исследования очевидно, что деловая активность женщин и их предпринимательская деятельность не оказывают негативного влияния ни на семейные отношения, ни на психологический климат в семье, ни на развитие детей, если только женщина осознанно стремится к сохранению баланса между всеми сферами.

По моему мнению, следовало бы более подробно рассмотреть и описать и мнение мужчин, участвовавших в опросе, как альтернативной точки зрения в вопросах модернизации статуса женщин в публичной сфере и семье.

Представленные в исследовании эмпирические данные позволяют сделать вывод о том, что существует три вектора развития деловой активности женщин: практически полное погружение в семейную сферу, сфера активности рассматривается только по крайней необходимости; второй - создание бизнеса и нахождение баланса с семейной сферой, третий путь – борьба за свою модель поведения и вступление в конфронтацию. Первый и третий путь не встречают одобрения у самих женщин, они стремятся к

поиску баланса между публичной и приватной сферами своей жизнедеятельности.

Диссертационное исследование не лишено недостатков. В качестве основных замечаний считаю, что не до конца определенным в работе остался вопрос о том, каким образом решается проблема преодоления конфликта гендерных ролей, «двойного контракта» и необходимости продолжения осуществления гендерно предписанных семейных и бытовых обязанностей в ситуации, где автором установлено, что 2/3 женщин финансово самостоятельны и зарабатывают наравне с мужчиной, тогда как почти абсолютное большинство мужчин в регионе (90%) не являются сторонниками эгалитарных установок поведения.

Также не совсем ясной представляется основная идея работы – какие именно характеристики входят в понятие «деловая женщина» применительно к Карачаево-Черкесской Республике?

Остальные замечания, отмеченные в тексте выше, можно рассматривать в качестве рекомендаций.

Указанные замечания следует рассмотреть в контексте дискуссии.

Результаты исследования могут использоваться органами власти для определения направления реализации региональной гендерной политики, в том числе, в вопросах женской деловой активности.

Диссертация Нагороковой З.А. «Деловая женщина Карачаево-Черкесии: специфика социокультурного статуса», представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры, по своему содержанию, структуре, завершенности, обоснованию теоретических положений и возможности практического использования результатов полностью соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. На основании сказанного можно заключить, что автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени

кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. – социология культуры.

Доктор социологических наук,
заведующая кафедрой медицинской демографии
Института системной медицины и архитектуры здоровья

Ч.И. Ильдарханова

ГАУЗ «Межрегиональный клинический диагностический центр», г. Казань,
ул. Карбышева, 12а

Телефон: +7(843) 237-84-69

Эл.почта: info@amtec-kazan.com

Шифр специальности: 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы

20 мая 2024 года



С.И. Ильдарханова
С.И. Ильдарханова А.И.